

Cédula para la Evaluación del Desempeño del Coordinador de Proyectos

Comité Estatal de Salud Vegetal de Coahuila A.C.
 Valentín Santiago Cruz
 Red Duran de la Peña
 Saltillo Coahuila, 16 de enero del 2020

Instancia Ejecutora:
 Nombre del Colaborador (Evaluado):
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador):
 Lugar y Fecha:

No.	Categoría	Funcionario	Descripción	Preponderancia (%)	Calificación (Escala)	Calificación Pendiente	Evidencia	Comentarios
1	Habilidades Gerenciales	Liderazgo y trabajo en equipo	Motivar e incluir en el equipo para que se alcancen los objetivos planteados	10	3	30	Programación mensual de los técnicos, Capacitación al Personal técnico	
			Dar instrucciones sencillas clasificando necesidades y requerimientos					
			Asignar tareas a su equipo y controlar los tiempos					
			Participar activamente en el logro de metas grupales					
2	Estrategia (Visión estratégica)	Estrategia (Visión estratégica)	Escuchar en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas	5	3	15		
			Fomentar la colaboración y trabajo en equipo entre los miembros de la organización					
3	Negociación y comunicación	Negociación y comunicación	Analizar e interpretar el contexto para proponer escenarios a la organización, así como que se aprovechen las oportunidades en base a sus fortalezas, admitiendo debilidades o a los riesgos y amenazas para la misma.	5	3	15		
			Establecer mecanismos canales de comunicación.					
4	Cumplimiento de la Normatividad	Cumplimiento de la Normatividad	Lograr acuerdos satisfactorios entre las diferentes partes, las seditadas en el intercambio de argumentos y propuestas veraces. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto.	5	3	15		
			Assegurar que las instancias ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el Coordinador debe asesorar y promover con todos los involucrados, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSJA.					
5	Planeación de Programas de Trabajo	Planeación de Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	10	3	30	Programas de Trabajo 2019	
			La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.					
6	Supervisión y Seguimiento	Supervisión y Seguimiento	Grado de cumplimiento de objetivos metas de los proyectos del PSJA.	10	3	30	Calendario mensual de actividades, Supervisiones a los técnicos	
			Elaboración de los informes físicos y financieros; y técnicos de los proyectos en tiempo y forma.					
7	Orientación a Resultados	Orientación a Resultados	Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSJA.	5	3	15	Capacitación a productores y a técnicos	
			La detección de las áreas de oportunidad.					
8	Informes	Informes	Informes físicos financieros	20	3	60	Informes físicos financieros	
			Informes físicos financieros					
9	Capacitación	Capacitación	Capacitación a productores y a técnicos	10	3	30	Capacitación a productores y a técnicos	
			Capacitación a productores y a técnicos					
10	Mejora	Mejora	Evaluación de técnicos	5	3	15	Evaluación de técnicos	
			Evaluación de técnicos					
				100	Puntaje Final	370		
				100	Calificación Final	370		

Calificación	Porcentaje
NO CUMPLE (B)	0 - 20%
CUMPLE	21 - 40%
CUMPLE (B)	41 - 60%
CUMPLE (A)	61 - 80%
CUMPLE (A)	81 - 100%

[Firma]
 Nombre y Firma del Evaluado
 Valentín Santiago Cruz

[Firma]
 Nombre y Firma del Evaluador

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Cédula para la Evaluación del Desempeño del Profesional de Campo

Instancia Ejecutora: Comité Estatal de Sanidad Vegetal de Coahuila A.C.
 Nombre del Colaborador (Evaluado): Ricardo Edmundo Flores Durán
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): Valentín Santiago Cruz
 Lugar y Fecha: Saltillo, Coahuila, 16 de marzo del 2020

Funciones	Indicadores	Descripción	Puntaje Máximo (PM)	Calificación	Indicadores	Evidencia	Indicadores
1	Cumplimiento Normatividad	Asegurar que las Instancias Ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSIA.	30	3	90	Manual operativo 2019 Vigilancia Epidemiológica Fitosanitaria, Manual Técnico del Tiempo Preventivo Control Moscas Exóticas de la Fruta 2017	Portafolios - Capacitación constante al personal técnico para realizar las actividades de vigilancia, Divulgación y capacitación a productores sobre las plagas de importancia cuarentenaria que se monitorean en la región
2	Planificación de los Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	20	3	60	Preparación mensual de actividades	Áreas de mejora: Uso de nuevas tecnologías como herramientas de trabajo informado en tiempo real sobre las
3	Supervisión y Seguimiento	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	30	3	90	Bitácora de campo informe semanal, Captura de datos en la plataforma SIRVIE	Recomendaciones: Personal técnico de productores sobre la importancia de las plagas de interés cuarentenario que se
4	Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSIA.	20	3	60	12 Pláticas a productores Capacitación SENASICA a técnicos	
			100	Puntaje final	300		
				Calificación final			

Calificación	Puntaje Máximo (PM)	Puntaje Realizado (PR)	Porcentaje
NO CUMPLE (NC)	0 - 150		
PARCIALMENTE (CP)	101 - 200		
CUMPLE (C)	201 - 300		
EXCEDE (E)	301 - 500		
	401 - 550		



Valentín Santiago Cruz
 Nombre y Firma del Evaluador



Ricardo Edmundo Flores Durán
 Nombre y Firma del Evaluado

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Cédula para la Evaluación del Desempeño para Auxiliares de Campo

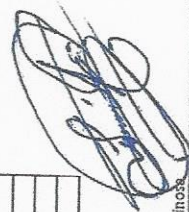
Instancia Ejecutora: Comité Estatal de Sanidad Vegetal de Coahuila A.C.
Nombre del Colaborador (Evaluado): Junior Ayala Espinosa
Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): Valentín Santiago Cruz
Lugar y Fecha: Saltillo Coahuila, 16 de enero del 2020

No.	Función	Descripción	Ponderación (%)	Calificación		Evidencia	Comentarios
				Escala	Puntaje		
1	Ejecución de Acciones de los Programas de Trabajo	Ejecutar las acciones en apego a los manuales técnicos y los Programas de Trabajo.	50	3	150	Manual operativo 2019 Vigilancia Epidemiológica Fitozaritaria, Manual Técnico del Trámpeo Preventivo Contra Mosas Exóticas de la Fruta 2017	Fortalezas: - Capacitación constante al personal técnico para realizar las actividades de vigilancia.- Divulgación y capacitación a productores sobre las plagas de importancia cuarentenaria que se monitorean en la región
2	Informes	Elaboración de los informes de actividades de los proyectos en tiempo y forma.	30	3	90	Bitácora de campo, Captura de datos en la plataforma SIRVEF	Áreas de mejora: Uso de nuevas tecnologías como herramientas de trabajo informado en tiempo real sobre las actividades de monitoreo que se realizan
3	Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación, así como pláticas a productores contemplados en los programas de trabajo con la finalidad de facilitar la apropiación de conocimiento por parte del productor.	20	3	60	12 Pláticas a productores, Capacitación SENASICA a técnicos	Recomendaciones: Personal técnico de seguimiento y capacitación a los productores sobre la importancia de las plagas de interés cuarentenario que se monitorean en la región para que sea el soporte a la exportación de productos agrícolas y permita la apertura de nuevos mercados
			100	Puntaje Final Calificación Final		300	

Calificación	Valor Numérico	Puntaje
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE (C)	2	101 - 200
CUMPLE (C)	3	201 - 300
CUMPLE (C)	4	301 - 400
EXCEDE (E)	5	401 - 500



Valentín Santiago Cruz
Nombre y Firma del Evaluador



Junior Ayala Espinosa
Nombre y Firma del Evaluado

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Cédula para la Evaluación del Desempeño para Auxiliares de Campo

Instancia Ejecutora: Comité Estatal de Sanidad Vegetal de Coahuila A.C.
 Nombre del Colaborador (Evaluado): Adrián Aguilar Vázquez
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): Valentín Santiago Cruz
 Lugar y Fecha: Saltillo Coahuila, 16 de enero del 2020


No.	Calificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación		Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Estad.	Escala			
1		Ejecución de Acciones de los Programas de Trabajo	Ejecutar las acciones en apego a los manuales técnicos y los Programas de Trabajo.	50		4	200	Manual operativo 2019 Vigilancia Epidemiológica Fitosanitaria, Manual Técnico del Trampao Preventivo Contra Moscas Exóticas de la Fruta 2017	Fortalezas: - Capacitación constante al personal técnico para realizar las actividades de vigilancia, - Divulgación y capacitación a productores sobre las plagas de importancia cuarentenaria que se monitorean en la región
2		Informes	Elaboración de los Informes de actividades de los proyectos en tiempo y forma.	30		3	90	Bitácora de campo Informe semanal, Captura de datos en la plataforma SIRVEF	Áreas de mejora: Uso de nuevas tecnologías como herramientas de trabajo informando en tiempo real sobre las actividades de monitoreo que se realizan
3		Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación, así como políticas a productores contemplados en los programadas de trabajo con la finalidad de facilitar la apropiación de conocimiento por parte del productor.	20		3	60	12 Pláticas a productores Capacitación SENASICA a técnicos	Recomendaciones: Personal técnico de seguimiento y capacitación a los productores sobre la importancia de las plagas de interés cuarentenario que se monitorean en la región para que sea el soporte a la exportación de productos agrícolas y permita la apertura de nuevos mercados
				100	Puntaje Final Calificación final		350		

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
NO CUMPLE (N)	2	101 - 200
CUMPLE (C)	3	201 - 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 - 400
EXCELENTE (E)	5	401 - 500

Valentín Santiago Cruz
Nombre y Firma del Evaluador



Adrián Aguilar Vázquez
Nombre y Firma del Evaluado



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"