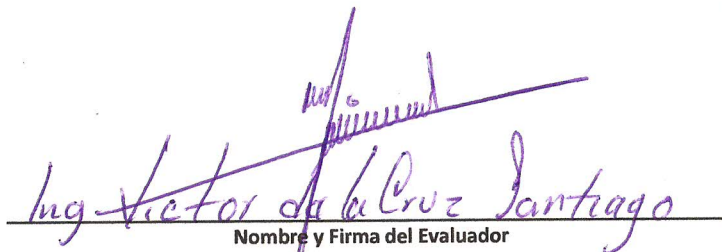


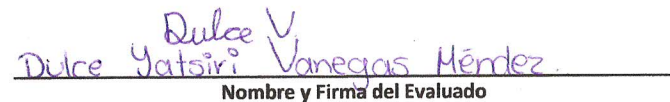
Cédula para la Evaluación del Desempeño de las Secretarías (os)

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
Nombre del Colaborador (Evaluado): DULCE YATZIRI VANEGAS MENDEZ
Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. VICTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
Lugar y Fecha: 24 DE ENERO DE 2020

No.	Clasificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Escala			
8		Seguimiento a los Programas de Trabajo	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	50	3	150		
9		Administración	Asegurar la correcta organización de los documentos, control, archivo y atención a usuarios y al público en general.	50	3	150		
				100	Puntaje Final	300		
					Calificación final			

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CP)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500


 Nombre y Firma del Evaluador


 Nombre y Firma del Evaluado

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Cédula para la Evaluación del Desempeño del Profesional del proyecto

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
 Nombre del Colaborador (Evaluado): ING. AMADOR ROSALES CARRILLO
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. VÍCTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
 Lugar y Fecha: 24 DE ENERO DE 2020

No.	Clasificación	Parametro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Escala			
1	Habilidades Gerenciales	Liderazgo y trabajo en equipo	Motivar e influir en el equipo para que se alcancen los objetivos planteados.	10	3	30		
			Dar instrucciones sencillas clarificando necesidades y requerimientos					
			Asignar tareas a su equipo y controlar los tiempos					
			Participar activamente en el logro de metas grupales					
			Escuchar en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					
Fomentar la colaboración y trabajo en equipo entre los miembros de la organización.								
2	Habilidades Gerenciales	Estrategia (Visión estratégica)	Analizar e interpretar el contexto para proponer escenarios a la organización, en los que se aprovechen las oportunidades en base a sus fortalezas, asimismo adelantarse a los riesgos y amenazas para la misma.	10	2	20		Necesaria la integración para definir los canales de comunicación, para mejores resultados en beneficio del proyecto.
3		Negociación y comunicación	Establecer mecanismos y canales de comunicación. Lograr acuerdos satisfactorios entre las diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto.	5	2	10		
4	Funciones	Cumplimiento Normatividad	Asegurar que las Instancias Ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el Profesional del proyecto debe asesorar y promover con todos los involucrados, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSIA.	15	4	60		
5		Planeación de los Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	15	3	45		
6		Supervisión y Seguimiento	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	30	3	90		
7		Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSIA.	15	3	45		
				100	Puntaje Final Calificación final		300	

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CP)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500

Victor de la Cruz Santiago
 Nombre y Firma del Evaluador

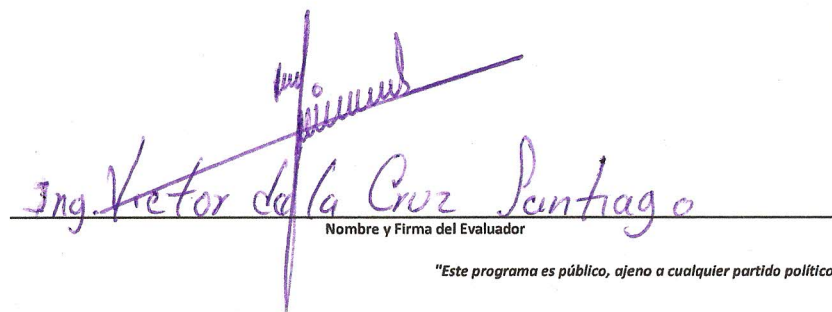
Amador Rosales Carrillo
 Nombre y Firma del Evaluado

Cédula para la Evaluación del Desempeño del Profesional del proyecto

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
 Nombre del Colaborador (Evaluado): ING. GERARDO SOTO CABELLO
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. VÍCTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
 Lugar y Fecha: 24 DE ENERO DE 2020

No.	Clasificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Escala			
1	Habilidades Gerenciales	Liderazgo y trabajo en equipo	Motivar e influir en el equipo para que se alcancen los objetivos planteados.	10	3	30		
			Dar instrucciones sencillas clarificando necesidades y requerimientos					
			Asignar tareas a su equipo y controlar los tiempos					
			Participar activamente en el logro de metas grupales					
			Escuchar en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					
Fomentar la colaboración y trabajo en equipo entre los miembros de la organización.								
2		Estrategia (Visión estratégica)	Analizar e interpretar el contexto para proponer escenarios a la organización, en los que se aprovechen las oportunidades en base a sus fortalezas, asimismo adelantarse a los riesgos y amenazas para la misma.	10	3	30		
3		Negociación y comunicación	Establecer mecanismos y canales de comunicación.	5	3	15		
			Lograr acuerdos satisfactorios entre las diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto.					
4	Funciones	Cumplimiento Normatividad	Asegurar que las Instancias Ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el Profesional del proyecto debe asesorar y promover con todos los involucrados, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSIA.	15	4	60		
5		Planeación de los Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	15	3	45		
6		Supervisión y Seguimiento	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	30	3	90		
7		Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSIA.	15	3	45		
				100	Puntaje Final		315	
						Calificación final		

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CPI)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500


 Nombre y Firma del Evaluador


 Nombre y Firma del Evaluado

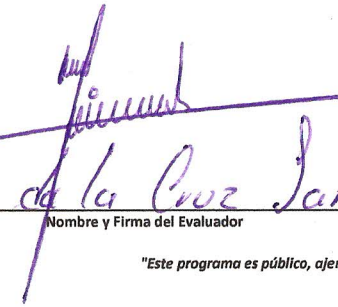
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Cédula para la Evaluación del Desempeño del Profesional del proyecto

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
 Nombre del Colaborador (Evaluado): ING JUAN PABLO DAVILA RAMIREZ
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. VICTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
 Lugar y Fecha: 24 DE ENERO DE 2020

No.	Clasificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Escala			
1	Habilidades Gerenciales	Liderazgo y trabajo en equipo	Motivar e influir en el equipo para que se alcancen los objetivos planteados.	10	3	30		
			Dar instrucciones sencillas clarificando necesidades y requerimientos					
			Asignar tareas a su equipo y controlar los tiempos					
			Participar activamente en el logro de metas grupales					
			Escuchar en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					
Fomentar la colaboración y trabajo en equipo entre los miembros de la organización.								
2		Estrategia (Visión estratégica)	Analizar e interpretar el contexto para proponer escenarios a la organización, en los que se aprovechen las oportunidades en base a sus fortalezas, asimismo adelantarse a los riesgos y amenazas para la misma.	10	3	30		
3		Negociación y comunicación	Establecer mecanismos y canales de comunicación. Lograr acuerdos satisfactorios entre las diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto.	5	3	15		
4	Funciones	Cumplimiento Normatividad	Asegurar que las Instancias Ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el Profesional del proyecto debe asesorar y promover con todos los involucrados, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSIA.	15	3	45		
5		Planeación de los Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	15	3	45		
6		Supervisión y Seguimiento	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	30	3	90		
7		Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSIA.	15	3	45		
				100	Puntaje Final	300		
				Calificación final				

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CP)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500


Ing. Victor de la Cruz Santiago
 Nombre y Firma del Evaluador


Juan Pablo Davila Ramirez
 Nombre y Firma del Evaluado

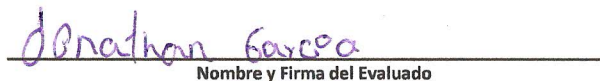
Cédula para la Evaluación del Desempeño para Auxiliares de Campo

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
Nombre del Colaborador (Evaluado): JONATHAN ULISES GARCIA GARCIA
Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. VICTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
Lugar y Fecha: 24 DE ENERO DE 2020

No.	Clasificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios
					Escala			
1	Funciones	Ejecución de Acciones de los Programas de Trabajo	Ejecutar las acciones en apego a los manuales técnicos y los Programas de Trabajo.	50	3	150		
2		Informes	Elaboración de los informes de actividades de los proyectos en tiempo y forma.	30	2	60		Necesario mayor enfoque en este sentido para que los resultados de las actividades se realicen con mayor
3		Capacitación	Atender eventos y promover cursos de capacitación, así como pláticas a productores contemplados en los programadas de trabajo con la finalidad de facilitar la apropiación de conocimiento por parte del productor.	20	3	60		
				100	Puntaje Final	270		
					Calificación final			

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CPI)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500


 Nombre y Firma del Evaluador


 Nombre y Firma del Evaluado

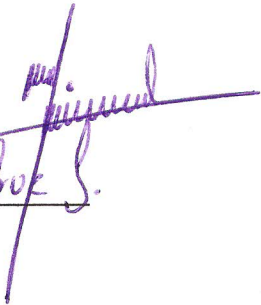
Cédula para la Evaluación del Desempeño del Coordinador de Proyectos

Instancia Ejecutora: COMITÉ ESTATAL DE SANIDAD VEGETAL DE COAHUILA
 Nombre del Colaborador (Evaluado): ING. VICTOR DE LA CRUZ SANTIAGO
 Nombre del Jefe Inmediato (Evaluador): ING. NOE DURAN DE LA PEÑA
 Lugar y Fecha: _____

No.	Clasificación	Parámetro	Descripción	Ponderación (%)	Calificación	Calificación Ponderada	Evidencia	Comentarios						
					Escala									
1	Habilidades Gerenciales	Liderazgo y trabajo en equipo	Motivar e influir en el equipo para que se alcancen los objetivos planteados.	10	3	30	CUMPLIMIENTO DE METAS							
			Dar instrucciones sencillas clarificando necesidades y requerimientos											
			Asignar tareas a su equipo y controlar los tiempos											
			Participar activamente en el logro de metas grupales											
			Escuchar en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas											
Fomentar la colaboración y trabajo en equipo entre los miembros de la organización.														
2		Estrategia (Visión estratégica)	Analizar e interpretar el contexto para proponer escenarios a la organización, en los que se aprovechen las oportunidades en base a sus fortalezas, asimismo adelantarse a los riesgos y amenazas para la misma.	5	3	15								
3		Negociación y comunicación	Establecer mecanismos y canales de comunicación.	5	3	15								
			Lograr acuerdos satisfactorios entre las diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto.											
4		Cumplimiento de la Normatividad	Asegurarse que las Instancias Ejecutoras cumplan con la normatividad que les aplica, el Coordinador debe asesorar y promover con todos los involucrados, el cumplimiento y el correcto ejercicio de los recursos para la ejecución de los proyectos del PSIA.	20	4	80								
5		Planeación de Programas de Trabajo	La correcta elaboración del Programa de Trabajo representa un planeación adecuada.	10	3	30								
6	Funciones	Supervisión y Seguimiento	La base para alcanzar los objetivos es la ejecución en tiempo y forma de los Programas de Trabajo.	10	4	40								
			Orientación a Resultados						Grado de cumplimiento de objetivos y metas de los proyectos del PSIA.	20	3	60		
			Informes						Elaboración de los informes físicos y financieros; y técnicos de los proyectos en tiempo y forma.	10	3	30		
			Capacitación						Atender eventos y promover cursos de capacitación para el personal a su cargo, considerando las funciones y responsabilidades en los proyectos del PSIA.	5	4	20		
10		Mejora	La detección de las áreas de oportunidad.	5	3	15								
				100	Puntaje Final	335								
					Calificación final									

Calificación	Valor Numérico	Rango
NO CUMPLE (NC)	1	0 - 100
CUMPLE PARCIALMENTE (CP)	2	101 ≤ 200
CUMPLE (C)	3	201 ≤ 300
SOBRESALIENTE (S)	4	301 ≤ 400
EXCEDE (E)	5	401 ≤ 500


ING. NOE DURAN DE LA PEÑA
 Nombre y Firma del Evaluador


Ing. Victor de la Cruz S.
 Nombre y Firma del Evaluado